

Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της REDS για τη χρήση 2020

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών («Έκθεση») των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου («Δ.Σ.») της REDS («Εταιρεία») εγκρίθηκε από το Δ.Σ. της Εταιρείας βάσει της από 07/06/2021 απόφασής του, ελέγχθηκε για την πληρότητά της από τον ελεγκτή της Εταιρείας και υποβλήθηκε προς συζήτηση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της [•].

Η Έκθεση καταρτίστηκε σύμφωνα με την οδηγία της ΕΕ όσον αφορά τα δικαιώματα των μετόχων (SRD II)¹, όπως ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία με το Ν. 4548/2018 (άρθρο 112) και λαμβάνοντας υπ' όψη το σχέδιο των [Κατευθυντήριων Οδηγιών](#) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης, που τέθηκε σε [δημόσια διαβούλευση](#) την 1^η Μαρτίου 2019.

Πρόκειται για την 2^η Έκθεση αυτού του είδους, η οποία περιγράφει τον τρόπο εφαρμογής της [Πολιτικής Αποδοχών](#) του Δ.Σ. της Εταιρείας («Πολιτική»), η οποία υποβλήθηκε την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της [•] και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.reds.gr και περιλαμβάνει τους μισθούς, τις αμοιβές των μελών του Δ.Σ., καθώς και οποιαδήποτε επιδόματα ή παροχές κάθε μέλους του Δ.Σ. της Εταιρείας, που καταβάλλονται είτε από την Εταιρεία είτε από οποιαδήποτε άλλη συνδεδεμένη εταιρεία σύμφωνα με το άρθρο 99, παρ. 2(α) του Ν. 4548/2018.

Επισκόπηση αποτελεσμάτων Ομίλου 2020

Κατά το 2020 έλαβαν χώρα τα ακόλουθα σημαντικά γεγονότα:

Η κύρια δραστηριότητα του κλάδου και για αυτή την χρήση αποτέλεσε η λειτουργία του Εμπορικού Πάρκου «Smart Park» στη θέση Γυαλού στα Σπάτα Αττικής.

Για τις ανάγκες χρηματοδότησης της νέας επέκτασης η θυγατρική εταιρία και ιδιοκτήτρια του «Smart Park» ΓΥΑΛΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΕ, την 14/5/2020 υπέγραψε σύμβαση κοινού ομολογιακού δανείου με ομολογιούχους την Εθνική Τράπεζα Ελλάδος και Τράπεζα Πειραιώς έως του ποσού των 41,5 εκ. € (36,5εκ.+5εκ.δάνειο ΦΠΑ), στο οποίο συμπεριλαμβάνεται η αναχρηματοδότηση του υφιστάμενου δανεισμού ποσού 15,3 εκ. €.

Για τα ακίνητα που κατέχει ο Όμιλος στη Ρουμανία το Διοικητικό Συμβούλιο εξετάζει παραμέτρους αξιοποίησής τους.

¹ Οδηγία 2007/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 11^{ης} Ιουλίου 2007 όπως τροποποιήθηκε από την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17^{ης} Μαΐου 2017.

Βασικά μεγέθη κατάστασης αποτελεσμάτων Ομίλου

ποσά σε €	ΟΜΙΛΟΣ	
	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019
Κύκλος εργασιών	6.501.090	6.872.493
EBITDA	4.035.557	3.039.333
Αποτελέσματα εκμετάλλευσης EBIT	2.265.035	1.566.302
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων	726.221	360.599
Κέρδη/(ζημίες) μετά από φόρους	115.321	(59.949)

2. Σύνοψη της Πολιτικής Αποδοχών

Η Πολιτική ισχύει για τις αποδοχές όλων των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας, για τα εκτελεστικά μέλη του οποίου προβλέπει σταθερές και μεταβλητές αποδοχές ενώ για τα μη εκτελεστικά προβλέπει μόνο σταθερές αποδοχές.

Ο παρακάτω πίνακας εμπεριέχει τα βασικά σημεία της πολιτικής αποδοχών για τα **εκτελεστικά μέλη** του Δ.Σ.:

Είδος αποδοχών	Πώς λειτουργεί	Ανώτατο όριο και πώς συνδέεται με την απόδοση
Σταθερές αποδοχές	Επανεξετάζονται σε ετήσια βάση. Έχουν διάρθρωση σύμφωνη με αυτή των μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. Ορίζονται λαμβάνοντας υπόψη τα επίπεδα σταθερών αποδοχών άλλων εταιρειών ανάλογου μεγέθους για θέσεις παρόμοιου αντικειμένου και αρμοδιοτήτων, την απόδοση, τη θέση, τις αρμοδιότητες και την εμπειρία του ατόμου, την απόδοση και τις μισθολογικές εξελίξεις της Εταιρείας κ.λπ.	Οι αυξήσεις αναμένεται να ορίζονται σύμφωνα με τη σχετική αγορά αμοιβών. Υπάρχει η δυνατότητα μεγαλύτερων αυξήσεων σε περιπτώσεις πιο διευρυμένων αρμοδιοτήτων ή εμπειρίας. Οι βαθμίδες θα πρέπει να αναθεωρούνται λαμβάνοντας υπόψη την απόδοση του ατόμου και της Εταιρείας.
Επίδομα συνταξιοδότησης	Προβλέπεται πρόγραμμα καθορισμένων συνταξιοδοτικών εισφορών.	Μέγιστη εισφορά της Εταιρείας: έως το 10% επί των σταθερών αποδοχών.
Ασφάλιση αστικής ευθύνης	Παρέχεται ασφάλιση αστικής ευθύνης.	Μέγιστη αποζημίωση: €10 εκατ. ανά αξίωση.
Άλλες παροχές	Ιδιωτική ασφάλιση υγείας και ζωής, αυτοκίνητο, επίδομα καυσίμων κ.λπ.	Δεν υπάρχει ανώτατο επίπεδο παροχών
Βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα κινήτρων (ΒΠΚ)	Στην αρχή του οικονομικού έτους, η ΕΑΥΑ ² καθορίζει τα μέτρα απόδοσης και τη στάθμισή τους για το ΒΠΚ και στο τέλος του αξιολογεί την απόδοση. Το 70% του τυχόν αποκτηθέντος ποσού καταβάλλεται σε μετρητά. Η καταβολή του 30% αναβάλλεται για δύο έτη και γίνεται σε μετρητά ή σε μετοχές που παρέχουν δικαίωμα σε ισοδύναμα πολύ το 50% των ετήσιων μεταβλητών μερισμάτων κατά την ημερομηνία της κατοχύρωσής τους. Οι πληρωμές βάσει του ΒΠΚ υπόκεινται σε ανάκτηση για τουλάχιστον 3 έτη από την πληρωμή σε περίπτωση συγκεκριμένων συμβάντων.	Τα μέτρα απόδοσης περιλαμβάνουν χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά μέτρα (80%) και την ατομική απόδοση (20%). Μέγιστο ύψος: 150% του ετήσιου βασικού μισθού. 100% απόδοσης: μεταβλητή αμοιβή ίση με το 50% των ετήσιων μεταβλητών αμοιβών. Ελάχιστη απόδοση: μεταβλητή αμοιβή ίση με το 25% των ετήσιων μεταβλητών αμοιβών.

² Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων και Αμοιβών.

Είδος αποδοχών	Πώς λειτουργεί	Ανώτατο όριο και πώς συνδέεται με την απόδοση
		Μη επίτευξη αποδεκτής απόδοσης: καμία μεταβλητή αμοιβή.
Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα κινήτρων (ΜΠΚ)	Κυλιόμενο Πρόγραμμα Απόκτησης Μετοχών με περίοδο ωρίμανσης τουλάχιστον 3 ετών με υποχρεωτική διετή περίοδο διακράτησης. Τα μέτρα απόδοσης και οι στόχοι καθορίζονται στην έναρξη κάθε περιόδου ωρίμανσης. Η Επιτροπή μπορεί να τροποποιήσει τα μέτρα και τους συντελεστές στάθμισης για τα μελλοντικά κέρδη ανά μετοχή με στόθμιση 50% και προγράμματα. Οι ουσιώδεις μεταβολές υπόκεινται σε προηγούμενη διαβούλευση με τους μετόχους. Οι πληρωμές βάσει του ΜΠΚ υπόκεινται σε ανάκτηση για τουλάχιστον 3 έτη από την ημερομηνία ωρίμανσης σε περίπτωση συγκεκριμένων συμβάντων.	Προϋπόθεση κατοχύρωσης/ωρίμανσης: επίτευξη συγκεκριμένων κριτηρίων σχετικά με την τιμή της μετοχής και/ή μέτρα χρηματοοικονομικής απόδοσης, που καθορίζονται από την ΕΑΥΑ. Για το πρόγραμμα του 2020, τα κριτήρια είναι: προσαρμοσμένα κέρδη ανά μετοχή με στόθμιση 50% και απόδοση απασχολούμενου κεφαλαίου (ROCE) με στόθμιση 50%. Μέγιστο ύψος: 150% του ετήσιου βασικού μισθού που μπορεί να φτάσει το 200% κατ' εξαίρεση. Η ελάχιστη αποδεκτή απόδοση κατοχυρώνει το 25% της παροχής. Η ανώτατη απόδοση κατοχυρώνει το 100% της παροχής.
Κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με την κατοχή μετοχών	Διατήρηση ορισμένων ή όλων των μετοχών που αποκτήθηκαν στο πλαίσιο των ετήσιων μεταβλητών αμοιβών και του ΜΠΚ (μετά από φόρους) έως ότου επιτευχθεί η απαίτηση της κατοχής μετοχών.	Πρέπει να αποκτήσουν και να διατηρήσουν μετοχές αξίας τουλάχιστον ίσης με το 200% της σταθερής αμοιβής σε περίοδο δύο ετών.

Ο παρακάτω πίνακας εμπεριέχει τα βασικά σημεία της πολιτικής αποδοχών για τα **μη εκτελεστικά μέλη** του Δ.Σ.

Διάρθρωση και καταβολή αποδοχών	Καθορισμός επιπέδου αποδοχών
Αμοιβές Καταβάλλονται σταθερές αμοιβές που καλύπτουν έως οχτώ (8) συνεδριάσεις. Συμπληρωματικές αμοιβές καταβάλλονται για πρόσθετες συνεδριάσεις, με τον μέγιστο αριθμό των αμοιβομένων συνεδριάσεων να είναι πέντε (5). Καταβάλλεται πρόσθετη αμοιβή για τη συμμετοχή ή την άσκηση προεδρίας σε Επιτροπές. Δεν παρέχονται μεταβλητές αποδοχές ή επιδόματα σύνταξης. Ασφάλιση αστικής ευθύνης Παρέχεται ασφάλιση αστικής ευθύνης. Έξοδα Περιλαμβάνουν ενδεικτικά: έξοδα ταξιδιού και διαμονής για την παράσταση σε συνεδρίαση του Συμβουλίου, συμμετοχή σε εκπαιδευτικά προγράμματα, αγορά αναγνωστικού υλικού. Διαδικασία και έλεγχος πληρωμών Καταβάλλονται σε μηνιαία βάση ή σε άλλα τακτά χρονικά διαστήματα εντός της οικείας χρήσης.	Το ανώτατο ποσό καθορίζεται από το Δ.Σ. κατόπιν εισήγησης της ΕΑΥΑ. Η αγορά αναφοράς: εταιρείες με αναλόγου ύψους χρηματιστηριακή αξία, έσοδα, κέρδη, πολυπλοκότητα, διεθνή παρουσία κ.λπ. Προσδιορισμός αμοιβών και αυξήσεων: λαμβάνονται υπόψη τιμές αγοράς, χρόνος απασχόλησης για τη θέση, τυχόν διεύρυνση του επιπέδου, του αντικειμένου ή των αρμοδιοτήτων της θέσης κ.λπ.

3. Συνολικές αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Στους πίνακες που ακολουθούν εμπεριέχονται οι πάσης φύσεως αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Δ.Σ. από τις εταιρείες του Ομίλου REDS. Ειδικότερα, στον πίνακα 1 καταγράφονται για κάθε μέλος του Δ.Σ. οι συνολικές αποδοχές του ανά εταιρεία του Ομίλου και ανά είδος αποδοχών, στον πίνακα 2 καταγράφονται για κάθε μέλος του Δ.Σ. οι συνολικές αποδοχές του από την REDS ανά είδος αποδοχών και στον πίνακα 3 καταγράφονται για κάθε μέλος του Δ.Σ. οι συνολικές αποδοχές του ανά εταιρεία του Ομίλου πλην της REDS και ανά είδος αποδοχών. Σημειώνεται ότι στον τελευταίο πίνακα (πίνακας 3) αναφέρονται μόνο αυτά τα μέλη του Δ.Σ. που έλαβαν αποδοχές από εταιρείες του Ομίλου πλην της REDS.

Στα επιμέρους πεδία των πινάκων περιέχονται οι παρακάτω πληροφορίες:

Είδος αποδοχών	Περιεχόμενο
1. Σταθερές αποδοχές	Βασικές αποδοχές: οι μισθοί και αμοιβές προς τα μέλη του Δ.Σ. για τις υπηρεσίες που παρέχουν στην Εταιρεία συμπεριλαμβανομένων αυτών που βασίζονται σε συγκεκριμένες συμφωνίες βάσει του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου. Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές: αμοιβές για τη συμμετοχή ή την άσκηση προεδρίας σε Επιτροπές του Δ.Σ. και την Επιτροπή Ελέγχου. Λοιπές παροχές: δαπάνες μίσθωσης, κίνησης και συντήρησης αυτοκινήτων, κινητής τηλεφωνίας, ιδιωτικής ασφάλισης υγείας και ζωής. Δεν περιλαμβάνονται έξοδα ταξιδιών και διαμονής για την παράσταση σε συνεδριάσεις του Δ.Σ.
2. Μεταβλητές αποδοχές	Απόδοση εντός έτους: αποδοχές βάσει του βραχυπρόθεσμου προγράμματος κινήτρων Απόδοση σε επόμενα έτη: αποδοχές βάσει του μακροπρόθεσμου προγράμματος κινήτρων, οι οποίες ωρίμασαν στην συγκεκριμένη οικονομική χρήση.
3. Έκτακτες αποδοχές	Μη επαναλαμβανόμενες αποδοχές ή αποζημιώσεις όπως επίδομα διατήρησης (retention bonus), αποζημίωση απόλυσης, επίδομα μετεγκατάστασης, αποζημίωση ρήτρας μη ανταγωνισμού κ.λπ.
4. Επίδομα συνταξιοδότησης	Η εισφορά της Εταιρείας στο πρόγραμμα συνταξιοδότησης.
5. Συνολικές αποδοχές	Το άθροισμα των ανωτέρω αποδοχών υπ' αριθμό 1,2,3 και 4.
6. Αναλογία σταθερών/ μεταβλητών αποδοχών	Ως σταθερές λογίζονται οι υπ' αριθμό 1 αποδοχές και το σταθερό μέρος της εισφοράς της Εταιρείας στο πρόγραμμα συνταξιοδότησης. Ως μεταβλητές λογίζονται όλες οι υπόλοιπες αποδοχές ήτοι οι υπ' αριθμό 2 και 3 καθώς και το μεταβλητό μέρος της εισφοράς της Εταιρείας στο πρόγραμμα συνταξιοδότησης.

Πίνακας 1 - Σύνολο αποδοχών των μελών Δ.Σ. από τις εταιρείες του Ομίλου REDS. (ποσά σε €)

Θέση και λοιπές ιδιότητες	Σταθερές αποδοχές			Μεταβλητές αποδοχές		Έκτακτες αποδοχές	Επίδομα συνταξιοδότησης	Συνολικές αποδοχές	Αναλογία σταθερών, μεταβλητών αποδοχών
	Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Λοιπές παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη				
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ									
Ιωάννης Μωραΐτης	264.982		18.133					283.115	100% / 0%
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος									
REDS AE	264.982		18.133						
ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ									
Γεράσιμος Γεωργούλης	30.000			Δεν προβλέπονται μεταβλητές αποδοχές για τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.				30.000	100% / 0%
Μη εκτελεστικό μέλος	30.000		0					30.000	
Χρήστος Παναγιωτόπουλος									100% / 0%
Μη εκτελεστικό μέλος	0		0					0	
Αντώνιος Χατζηιωάννου									100% / 0%
Μη εκτελεστικό μέλος	0		0					0	
Μέλος της ΕΑΥΑ*									
Θεόδωρος Ξενίδης									100% / 0%
Μη εκτελεστικό μέλος	89.171		5.566					94.737	
ΓΥΑΛΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΕ	89.171		5.566					94.737	
Θεόδωρος Πανταλάκης									100% / 0%
Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	0		0					0	
Μέλος της ΕΕ*-Πρόεδρος της ΕΑΥΑ*									
Παναγιώτης Σοφιάδης									100% / 0%
Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	0		0				0		
Μέλος της ΕΕ*-Μέλος της ΕΑΥΑ*									
Γενικό άθροισμα 2020	384.153		23.699					407.852	

(*) ΕΕ: Επιτροπή Ελέγχου, ΕΑΥΑ: Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων και Αμοιβών

Πίνακας 2 - Σύνολο αποδοχών των μελών Δ.Σ. από την REDS Α.Ε. (ποσά σε €)

Ονοματεπώνυμο μέλους Θέση και λοιπές ιδιότητες	-1			-2		-3	-4	-5	-6		
	Σταθερές αποδοχές			Μεταβλητές αποδοχές						Έκτακτες αποδοχές	Επίδομα συνταξιο-δότησης
	Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Λοιπές παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη						
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ											
Ιωάννης Μωραΐτης	264.982		18.133					283.115	100% / 0%		
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος											
REDS AE	264.982		18.133								
ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ											
Γεράσιμος Γεωργούλης	10.000		0	Δεν προβλέπονται μεταβλητές αποδοχές για τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.				10.000	100% / 0%		
Μη εκτελεστικό μέλος	10.000		0					10.000			
Χρήστος Παναγιωτόπουλος											100% / 0%
Μη εκτελεστικό μέλος	0		0							0	
Αντώνιος Χατζηιωάννου											100% / 0%
Μη εκτελεστικό μέλος	0		0							0	
Μέλος της ΕΑΥΑ*											
Θεόδωρος Ξενίδης										0	100% / 0%
Μη εκτελεστικό μέλος	0		0								
Θεόδωρος Πανταλάκης											100% / 0%
Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	0		0							0	
Μέλος της ΕΕ*-Πρόεδρος της ΕΑΥΑ*											
Παναγιώτης Σοφιάδης											100% / 0%
Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	0		0							0	
Μέλος της ΕΕ*-Μέλος της ΕΑΥΑ*											
Γενικό άθροισμα 2020	274.982		18.133					293.115			

(*) ΕΕ: Επιτροπή Ελέγχου, ΕΑΥΑ: Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων και Αμοιβών

Πίνακας 3 - Σύνολο αποδοχών των μελών Δ.Σ. από τις εταιρείες του Ομίλου REDS πλην της REDS Α.Ε. (ποσά σε €)

Ονοματεπώνυμο μέλους Θέση και λοιπές ιδιότητες	-1			-2		-3 Έκτακτες αποδοχές	-4 Επίδομα συνταξιο-δότησης	-5 Συνολικές αποδοχές	-6 Αναλογία σταθερών, μεταβλητών, μεταβλητών αποδοχών
	Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Λοιπές παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη				
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ									
Ιωάννης Μωραΐτης	0		0					0	100% / 0%
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος									
ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ									
Γεράσιμος Γεωργούλης				Δεν προβλέπονται μεταβλητές αποδοχές για τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.					100% / 0%
Μη εκτελεστικό μέλος	20.000		0					20.000	
Χρήστος Παναγιωτόπουλος									100% / 0%
Μη εκτελεστικό μέλος	0		0					0	
Αντώνιος Χατζηιωάννου									
Μη εκτελεστικό μέλος	0		0					0	100% / 0%
Μέλος της ΕΑΥΑ*									
Θεόδωρος Ξενίδης									
Μη εκτελεστικό μέλος	89.171		5.566					94.737	100% / 0%
ΓΥΑΛΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΕ	89.171		5.566					94.737	
Θεόδωρος Πανταλάκης									
Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	0		0				0	100% / 0%	
Μέλος της ΕΕ*-Πρόεδρος της ΕΑΥΑ*									
Παναγιώτης Σοφιάδης									
Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	0		0				0	100% / 0%	
Μέλος της ΕΕ*-Μέλος της ΕΑΥΑ*									
Γενικό άθροισμα 2020	109.171		5.566					114.737	

(*) ΕΕ: Επιτροπή Ελέγχου, ΕΑΥΑ: Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων και Αμοιβών

Επιπροσθέτως, η Εταιρεία παρέχει ασφάλιση αστικής ευθύνης σε όλα τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων καθώς και τα στελέχη των εταιρειών του Ομίλου εντός και εκτός Ελλάδος. Λόγω του εύρους των αρμοδιοτήτων, και άρα των ευθυνών, των ασφαλισμένων προσώπων, δεν είναι εφικτός ο ομοιόμορφος καταμερισμός της σχετικής δαπάνης κάλυψης των ασφαλιστρών. Η συνολική δαπάνη για την ως άνω παροχή στο σύνολο των καλυπτόμενων μελών των διοικητικών συμβουλίων και στελεχών των εταιρειών του Ομίλου, ανήλθε για την 12μηνη περίοδο Ιανουάριος – Δεκέμβριος 2020 στο ποσό των 23.577,01€.

4. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2020 δεν καταβλήθηκαν αποδοχές με τη μορφή μετοχών ή/και δικαιωμάτων προαίρεσης.

5. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2020 δεν έγινε χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, όπως αυτή περιγράφεται στην Πολιτική Αποδοχών.

6. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών

6.1 Εκτελεστικά μέλη

Το Δ.Σ. εντός του έτους 2020 είχε ένα εκτελεστικό μέλος, τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας. Κατ' εφαρμογή της Πολιτικής και των αποφάσεων του Δ.Σ., οι σταθερές αποδοχές του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου, καθορίστηκαν με συγκεκριμένη συμφωνία (σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου), λαμβάνοντας υπ' όψη τα σχετικά κριτήρια που ορίζει η Πολιτική.

Περαιτέρω, επίδομα συνταξιοδότησης δεν καταβλήθηκε εντός του 2020 καθώς η Εταιρεία δεν είχε προχωρήσει στην υλοποίηση αυτού του προγράμματος. Αντίθετα, υπήρχε κάλυψη αστικής ευθύνης μέσω ασφαλιστηρίου συμβολαίου, ιδιωτική ασφάλιση υγείας και ζωής, επίδομα καυσίμων αυτοκινήτου.

Τέλος, κατά το 2020 δεν υπήρξε ούτε βραχυπρόθεσμο ούτε μακροπρόθεσμο πρόγραμμα κινήτρων.

6.2 Μη εκτελεστικά μέλη

Στα μη εκτελεστικά μέλη δεν καταβλήθηκαν σταθερές αποδοχές για τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ..

Επίσης δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές ούτε επιδόματα σύνταξης, σύμφωνα με την Πολιτική.

7. Παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2020 δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την προς έγκριση από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση Πολιτική Αποδοχών.

8. Ετήσιες μεταβολές αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

Στον Πίνακα 5 παρατίθενται στοιχεία για την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. τόσο από την REDS ΑΕ όσο και συνολικά από την REDS ΑΕ και τις λοιπές εταιρείες του Ομίλου κατά την περίοδο 2016-2020, οι μέσες ετήσιες αποδοχές των εργαζομένων της Εταιρείας, καθώς και δείκτες απόδοσης για την ίδια περίοδο. Θα πρέπει, όμως, να σημειωθούν τα εξής:

- Τα μέλη του Δ.Σ. το οποίο ίσχυε μέχρι τέλος του έτους 2020 εκλέχθηκαν από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11^{ης} Ιουλίου 2019.
- Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Δ.Σ. υιοθετήθηκε για πρώτη φορά εντός του 2020,
- Οι δείκτες απόδοσης αφορούν ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία

	2016	2017	2017 vs 2016 (%)	2018	2018 vs 2017 (%)	2019	2019 vs 2018 (%)	2020	2020 vs 2019 (%)	CAGR 2016- 2020
ΜΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ποσά σε €)										
Μεικτές αποδοχές μελών Δ.Σ. της REDS ΑΕ από REDS ΑΕ	265.741	263.104	-1,0%	263.104	0,0%	265.040	0,7%	274.982	3,8%	0,9%
Μεικτές αποδοχές μελών Δ.Σ. της REDS ΑΕ από REDS ΑΕ και θυγατρικές	88.354	84.425	-4,4%	84.425	0,0%	84.424	0,0%	109.171	29,3%	5,4%
Μέσες μεικτές αποδοχές προσωπικού REDS ΑΕ	46.837	43.492	-7,1%	59.588	37,0%	58.476	-1,9%	58.798	0,6%	5,9%
ΑΠΟΔΟΣΗ ΟΜΙΛΟΥ (ποσά σε εκατ. €)										
Κύκλος εργασιών	6.366	6.325	-0,6%	6.552	3,6%	6.872	4,9%	6.501	-5,4%	0,5%
EBITDA	3.123	2.105	-32,6%	5.581	165,1%	3.039	-45,5%	4.036	32,8%	6,6%
EBIT	1.858	845	-54,5%	4.250	403,0%	1.566	-63,1%	2.265	44,6%	5,1%
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων	-162	-913	464,45%	2.722	-398,1%	361	-86,8%	726	101,4%	μ.δ.
Κέρδη/Ζημιές μετά από φόρους & δικ. μειοψηφίας	-789	-1.515	92,1%	1.544	-201,9%	-60	-103,9%	115	292,4%	μ.δ.

Κηφισιά, 07/06/2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο